



Faktablad 8

Moderat hälso- och sjukvårdspolitik för Västra Götaland - sjukvårdens medarbetare

Medarbetarna - den viktigaste resursen

I mötet mellan medarbetare och patienter skapar vården värde. Därför är medarbetarna basen i hälso- och sjukvården. Det är i dag svårt att rekrytera utbildad personal till flera yrken och verksamheter inom hälso- och sjukvården. För att kunna göra Västra Götalandsregionen till en attraktiv och konkurrenskraftig arbetsgivare som kan behålla, rekrytera och utveckla medarbetare vill vi förbättra arbetsmiljön, erbjuda intressanta karriärmöjligheter, inflytande och kompetensutveckling, men också arbeta för förändrade strukturer och arbetssätt. För att ta emot läkar- och sköterskestudenter och nytexaminerade i verksamheterna ser vi behov av ytterligare resurser till handledning inom sjukvården

Konkurrenskraftiga ersättningar

Den moderatledda majoriteten har fördubblat OB-natt och ökat helg-OB för patientnära yrkesgrupper. Vi vill fortsätta utöka satsningen på OB-helg och vidga den till att omfatta också OB-kväll. Vi vill även se över möjligheterna att minska helgtjänstgöringen till två av fem helger. Det ska löna sig att utbilda sig. Vi vill se ökade möjligheter till kompetensutveckling för medarbetare, särskilt för dem som arbetar inom hälso- och sjukvården t ex genom vidareutbildning till specialistsjuksköterska på arbetstid för sjuksköterskor.

Attraktiva anställningsformer

Arbetstider och arbetsförhållanden inom sjukvården upplevs som tuffa för många. Därför

vill vi öppna för fler anställningsformer som fungerar i olika faser i livet - för medarbetare som kämpar med att få ihop familjepusslet och äldre medarbetare som kanske inte riktigt orkar med tempot inom sjukvården. Det kan handla om att erbjuda och utveckla fler kombinations-tjänster t ex med handledaruppdrag, eller mellan primärvård och specialiserad vård eller med kommunerna när den nära vården stärks.

Rätt använd kompetens

Medarbetare upplever ofta att möjligheterna att ge god vård försvåras på grund av för mycket byråkrati och omoderna vårdinformati-system. Förbättrade och användarvänliga vårdinformati-miljöer ger mer tid för patientnära arbete. Vi vill därför satsa på att införa framtidens vårdinformati-miljöer som ska vara ett stöd i medarbetarens vardag. I regionen pågår ett arbete med uppgiftsväxling/workshifting för att rätt kompetens ska användas på bästa sätt. Detta arbete vill vi fortsätta och intensifiera.

Ett närvarande och aktivt chefskap

Vi tror att enheter där medarbetare känner inflytande och delaktighet över sin arbets-situation, lägger grunden till bättre arbetsmiljö och lägre sjukfrånvaro. Chefen spelar en avgörande roll för utveckling av verksamheten, för trivseln på arbetsplatsen och för att medarbetarens kompetens används på bästa sätt. Vi vill därför se ett intensifierat arbete kring ledarskapsutveckling och chefsutvecklings-program för att cheferna ska ges de bästa förutsättningarna att vara goda, närvarande och lyhörda chefer.